

Số: 938/QĐ-ĐHSPKT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 4 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành quy định tạm thời về xử lý kỷ luật viên chức vi phạm chính sách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM KỸ THUẬT TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 426/QĐ-TTg ngày 27 tháng 10 năm 1976 và Quyết định số 118/2000/QĐ-TTg ngày 10 tháng 10 năm 2000 của Thủ tướng Chính phủ về tổ chức của Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Luật Cán bộ, Công chức; Luật Viên chức;

Căn cứ Pháp lệnh Dân số ngày 22/01/2003 và Pháp lệnh sửa đổi Điều 10 Pháp lệnh Dân số ngày 27/12/2008;

Căn cứ Nghị định số 104/2003/NĐ-CP ngày 16/9/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Pháp lệnh Dân số; Nghị định số 20/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Pháp lệnh sửa đổi Điều 10 của Pháp lệnh Dân số; Nghị định số 18/2011/NĐ-CP ngày 17/3/2011 sửa đổi khoản 6 Điều 2 Nghị định số 20/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010;

Căn cứ Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06/4/2012 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật đối với viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức;

Căn cứ Nghị quyết số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 15/2011/NĐ-HĐND ngày 07 tháng 02 năm 2011 của Hội đồng Nhân dân Tp. Hồ Chí Minh về ban hành chính sách Dân số và Kế hoạch hóa gia đình tại Tp. Hồ Chí Minh giai đoạn 2011-2015;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành quy định tạm thời về xử lý kỷ luật viên chức của trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Tp. Hồ Chí Minh vi phạm chính sách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình (sinh con thứ 3 trở lên).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng các phòng: Tổ chức cán bộ, Kế hoạch tài chính, Đào tạo và Trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- BGH (để biết);
- Như Điều 3;
- Công đoàn (phối hợp);
- Lưu VT, TCCB.



HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS. Đỗ Văn Dũng

QUY ĐỊNH TẠM THỜI

Về việc ban hành quy định tạm thời về xử lý kỷ luật viên chức vi phạm chính sách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình

(Ban hành kèm theo Quyết định số ~~338~~ 338 QĐ-ĐHSPKT, ngày ~~04~~ 04 tháng ~~4~~ 4 năm 2015)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh:

Quy định này quy định về xử lý kỷ luật viên chức, hợp đồng lao động đang làm việc tại trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Tp. Hồ Chí Minh vi phạm chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình (DS - KHHGD), sinh con thứ 3 trở lên.

2. Đối tượng áp dụng:

a) Các đối tượng sinh con vi phạm chính sách DS - KHHGD (sinh con thứ 3 trở lên), trừ trường hợp pháp luật có quy định khác hoặc thuộc một trong các trường hợp quy định tại Điều 2 của Quy định này, cụ thể như sau:

- Viên chức theo quy định của Luật Viên chức; Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ (gọi chung là viên chức);

b) Các cơ quan, tổ chức có liên quan.

Điều 2. Những trường hợp sinh con thứ 3 không vi phạm chính sách dân số - KHHGD

1. Cặp vợ chồng sinh con thứ ba, nếu cả hai hoặc một trong hai người thuộc dân tộc có số dân dưới 10.000 người hoặc thuộc dân tộc có nguy cơ suy giảm số dân (tỷ lệ sinh nhỏ hơn hoặc bằng tỷ lệ chết) theo công bố chính thức của Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

2. Cặp vợ chồng sinh lần thứ nhất mà sinh ba con trở lên.

3. Cặp vợ chồng đã có một con đẻ, sinh lần thứ hai mà sinh hai con trở lên.

4. Cặp vợ chồng sinh lần thứ ba trở lên, nếu tại thời điểm sinh chỉ có một con đẻ còn sống, kể cả con đẻ đã cho làm con nuôi.

5. Cặp vợ chồng sinh con thứ ba, nếu đã có hai con đẻ nhưng một hoặc cả hai con bị dị tật hoặc mắc bệnh hiểm nghèo không mang tính di truyền (theo quy định của Bộ Y tế tại Thông tư số 03/2014/TT-BYT ngày 20/01/2014), đã được Hội đồng Giám định y khoa cấp tỉnh hoặc Hội đồng Giám định y khoa Trung ương xác định.

6. Cặp vợ chồng đã có con riêng (con đẻ):

a) Sinh một con hoặc hai con, nếu một trong hai người đã có con riêng (con đẻ);

b) Sinh một con hoặc hai con trở lên trong cùng một lần sinh, nếu cả hai người đã có con riêng (con đẻ). Quy định này không áp dụng cho trường hợp hai người đã từng có hai con chung trở lên và các con hiện đang còn sống.

7. Phụ nữ chưa kết hôn sinh một hoặc hai con trở lên trong cùng một lần sinh.

Điều 3. Các trường hợp chưa xem xét xử lý kỷ luật

1. Đang trong thời gian nghỉ hàng năm theo chế độ, nghỉ việc riêng được cấp có thẩm quyền cho phép.
2. Đang bị bệnh hiểm nghèo, mất khả năng nhận thức hoặc đang trong thời gian điều trị có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền từ tuyến huyện trở lên.
3. Cán bộ, công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi.
4. Đang bị tạm giam, tạm giữ chờ kết luận của cơ quan có thẩm quyền điều tra, truy tố, xét xử về hành vi vi phạm pháp luật.

Điều 4. Các trường hợp được miễn kỷ luật

1. Được cơ quan có thẩm quyền xác nhận tình trạng mất năng lực hành vi dân sự khi vi phạm nhưng chưa xử lý kỷ luật.
2. Người vi phạm đã từ trần.

Điều 5. Nguyên tắc xem xét, xử lý kỷ luật

1. Đảm bảo khách quan, công bằng, nghiêm minh, đúng pháp luật.
2. Căn cứ vào nội dung, tính chất, mức độ vi phạm; thái độ tiếp thu, sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của cá nhân vi phạm.
3. Cán bộ, viên chức là đảng viên vi phạm chính sách DS - KHHGD ngoài việc xem xét xử lý kỷ luật theo Quy định này đồng thời phải xem xét, xử lý kỷ luật về Đảng theo quy định.
4. Trường hợp cả hai vợ chồng thuộc đối tượng áp dụng theo Quy định này thì xử lý kỷ luật cả hai vợ chồng.
5. Cấm mọi hành vi xâm phạm thân thể, danh dự, nhân phẩm của cá nhân trong quá trình xử lý kỷ luật.
6. Không áp dụng hình thức xử phạt hành chính thay cho hình thức kỷ luật.
7. Cán bộ, công chức, viên chức sinh con vi phạm chính sách DS - KHHGD đã được cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý kỷ luật thì không xem xét, xử lý lại.
8. Thời gian chưa xem xét xử lý kỷ luật trong các trường hợp quy định tại Điều 3 Quy định này không tính vào thời hạn xử lý kỷ luật.

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 6. Hình thức kỷ luật

1. Viên chức không giữ chức vụ:
 - Hình thức kỷ luật “Khiển trách”: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 3.
 - Hình thức kỷ luật “Cảnh cáo”: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 4.
 - Hình thức kỷ luật “Buộc thôi việc”: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 5 trở lên.
2. Viên chức giữ chức vụ:
 - Hình thức kỷ luật “Cảnh cáo”: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 3.
 - Hình thức kỷ luật “Cách chức”: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 4.
 - Hình thức kỷ luật “Buộc thôi việc”: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 5 trở lên.

3. Tập thể, thủ trưởng đơn vị có viên chức thuộc cấp quản lý trực tiếp sinh con vi phạm chính sách DS - KHHGD thì bị hạ loại thi đua, không xem xét các hình thức khen thưởng và công nhận các danh hiệu thi đua trong năm có vi phạm.

Trường hợp công chức, viên chức mới chuyển đến sinh con vi phạm chính sách dân số - KHHGD thì tập thể, thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi công chức, viên chức công tác trước khi chuyển đến bị hạ loại thi đua, không xem xét các hình thức khen thưởng và công nhận các danh hiệu thi đua trong năm có vi phạm.

Viên chức sinh con thứ 3 trở lên ngoài việc phải nhận một trong các hình thức kỷ luật theo điều này còn phải xem xét đưa ra khỏi danh sách quy hoạch các chức vụ lãnh đạo, quản lý; không bổ nhiệm chức vụ quản lý trong thời gian bị xử lý kỷ luật.

Điều 7. Thời hạn, thời hiệu, quy trình, thủ tục xem xét, xử lý kỷ luật

Thời hạn, thời hiệu, quy trình, thủ tục xem xét, xử lý kỷ luật đối với viên chức sinh con vi phạm chính sách DS - KHHGD, tùy theo đối tượng được thực hiện theo quy định có liên quan tại Bộ Luật Lao Động, Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06/4/2012 Quy định về xử lý kỷ luật viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Trách nhiệm của các tổ chức, đơn vị và công chức, viên chức trong thực hiện chính sách DS - KHHGD

1. Trách nhiệm chung:

- a) Tổ chức phổ biến, tuyên truyền, giáo dục, vận động và quán triệt đến từng công chức, viên chức chính sách DS - KHHGD.
- b) Xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch công tác DS - KHHGD hàng năm; kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện kế hoạch của đơn vị.

2. Trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị:

- a) Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn bộ phận tổ chức thực hiện chính sách DS - KHHGD vào quy chế của đơn vị và nội quy lao động; kết quả thực hiện quy định này là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, bình xét thi đua, khen thưởng đối với tập thể, công chức, viên chức và thủ trưởng đơn vị.
- b) Hằng năm, báo cáo tình hình viên chức vi phạm chính sách DS-KHHGD để Trường xem xét xử lý kỷ luật theo quy định.

3. Trách nhiệm của phòng Tổ chức cán bộ, Trạm y tế có trách nhiệm:

- Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn Trường tuyên truyền, vận động công chức, viên chức thực hiện tốt chính sách của Đảng, Nhà nước về DS - KHHGD và tham mưu, phối hợp tổ chức ký cam kết thực hiện chính sách dân số - KHHGD.
- Đưa nội dung việc thực hiện chính sách DS-KHHGD để đánh giá thi đua năm học.
- Hàng quý, năm rà soát đối tượng sinh con vi phạm chính sách dân số - KHHGD, báo cáo, tham mưu và tổ chức xử lý kỷ luật theo quy định.

3. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức:

Cán bộ, viên chức có trách nhiệm thực hiện nghiêm chỉnh chính sách dân số - KHHGD theo quy định của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị và địa phương nơi cư trú; thực hiện mục tiêu mỗi cặp vợ chồng chỉ sinh hai con, no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

Điều 9. Điều khoản thi hành

1. Đối với công chức, viên chức sinh con vi phạm chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình trước khi có Quy định này nhưng chưa xử lý kỷ luật, nếu đang trong thời hạn 24 tháng kể từ ngày sinh con thì xử lý kỷ luật theo Quy định này.
2. Phòng Tổ chức cán bộ, Trạm y tế chủ trì, phối hợp với các phòng, khoa, ban, trung tâm và các đoàn thể, tổ chức chính trị, xã hội liên quan tuyên truyền, phổ biến, tổ chức thực hiện; theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện Quy định này, định kỳ có báo cáo Hiệu trưởng.
3. Cán bộ, viên chức, Trưởng các phòng, khoa, ban, trung tâm và các đoàn thể, tổ chức chính trị, xã hội liên quan thuộc Trường ĐH Sư phạm Kỹ thuật Tp. Hồ Chí Minh có trách nhiệm thực hiện Quy định này./.